

## 新入社員研修

| 貸出コード  | タイトル   | 購入年・時間       | 内容   |
|--|--|--------------|--|
| A-013  | <b>井村雅代コーチの「できない」から逃げるな！</b><br>努力するから楽しくなる  | 2018年<br>90分 | 不振を極めていたシンクロ日本代表チームを再び世界のトップチームに返り咲かせた井村雅代氏が、コーチとしての体験をベースに、人として、社会人として大切な考え方・生き方を厳しくも優しい言葉で語りかけます。<br>新入社員・若手社員パートでは明るく前向きに仕事と向き合えるメッセージを、上司・先輩社員パートでは部下に対する上司・先輩社員の在り方・考え方について語ります。  |
| A-014  | <b>社会人の常識・非常識</b><br>あなたのNG教えます              | 2018年<br>65分 | 上司と部下が価値観の違いを理解し、お互いに一歩成長するために。<br>上司と部下の考え方のズレを“職場での常識の違い”という切り口でケースドラマを用いて解説します。新入社員視聴パートと上司視聴パートに分かれていますので、部下だけではなく上司も学ぶことができます。  |
| N-011  | <b>初級ビジネスマナー</b><br>第2巻 ビジネスマナーを身につける        | 2018年<br>24分 | 様々な年齢、立場の人と向き合うビジネスの場で、ビジネスマナーは自分自身を守ってくれる強力な武器となります。<br>ビジネスマナー研修は新入社員研修の基本ですが、形だけ覚えても心がこもっていなければ相手に伝わりません。一方で、心のコもった対応であれば、型通りの対応でなくても相手に好印象を残すこともあります。<br>このDVDは、実際の仕事の場面に沿った事例ドラマで、ビジネスマナーの実践を学びます。ドラマ形式なので、空気感やニュアンスが伝わり、社会経験の浅い新入社員にも理解しやすくなっています。 |
| <b>仕事の基本とルール</b>                               |  | 2018年        | 企業では、新入社員に対して様々なビジネスマナー研修が行われます。ところが、実際の職場では、しばしば先輩社員やお客様と新入社員の間で、マナー以前の、仕事に対する意識の違いによるコミュニケーションギャップが生まれています。<br>このDVDは、これから社会人として活躍される方に必須の、社会人として最低限のルールと基本をコンパクトにまとめています。「新入社員」「内定者」はもちろん、「就活中の学生」やこれから就活に臨まれる方にも最適です。                                |
| N-012  | ①学生と社会人の違い                                   | 23分          |  |
| N-013  | ②社会人に必要な5つの意識                                | 19分          |  |
| A-015  | <b>新入社員のための報連相の基本</b><br>これだけは押さえておきたい仕事の進め方 | 2018年<br>48分 | 最も大切なビジネス・コミュニケーションの一つである「報連相」の要点をドラマ形式で解説しています。新入社員の導入教育の時期に、仕事の要である「報連相」教育を徹底させるための教材として、ぜひご活用ください。  |
| <b>製造社員やっていいこと・悪いこと</b><br>ものづくりに求められる“現場のキホン” |  | 2016年        | 「どういう人材が製造現場で求められるのか」「どうすれば求められる人材になることができるのか」を新入社員自身が考え、実践していくためのものです。一人前の製造社員として成長し、ものづくりの喜びを知る。そんな新入社員を育成するために、是非お役立てください。  |
| D-1609   | ①社会人のマナー・現場のルール                              | 40分          |  |
| D-1610   | ②仕事のチームワーク・現場改善                              | 35分          |  |

経営

危機管理  
コンプライアンス

CS  
ビジネスマナー

社員研修

営業・販売促進

人事・労務

法律・財務・税務

ISO  
生産管理

| 貸出コード  | タイトル   | 購入年・時間       | 内容  |
|--------|--|--------------|---|
| D-1505 | <b>新入社員のための「社会人のルール」</b><br>仕事に対する姿勢・人間関係・自己の成長                                  | 2015年<br>43分 | 自分の発言・行動に責任をもち、仕事を通じて成長していく——。<br>そのためには、学生から社会人への意識改革が欠かせません。つまり、働く意味、職場での行動、コミュニケーションのとり方、チームの重要性などの項目について、きちんと理解してもらう必要があるのです。<br>本DVDでは、新入社員が社会に出てからぶつかる問題をドラマで再現し、その答えを学ぶことができます。<br>新入社員たちの意識改革に、ぜひご活用ください。   |
| D-1504 | <b>「プロ」としての意識とスキルを身につけるフォローアップセミナー</b>   | 2015年<br>65分 | 入社して仕事や職場環境にひととおり慣れる時期は、同時に、さまざまな問題・課題にぶつかり、悩みを抱えることが多い時期でもあります。<br>新入社員にとって最初の「節目」を迎えるこの時期に、自らを振り返ることで、仕事の意義や基本を再確認させて、改めて仕事へのやる気を促すフォローアップ教育が重要です。<br>本DVDは、「自らの振り返り」をさせながら、仕事の基本的な進め方やルール、マナーの再確認、そして仕事の意義について教えていくものです。新入社員が自ら成長する力を醸成する教材としてご活用ください。 |
|        | <b>新入社員・ケーススタディ集</b><br><b>あなたならどうする？！</b><br>～仕事の基本・職場のルールを考える～<br><指導者用マニュアル付> | 2014年        | ケーススタディ形式で、仕事の基本やルール等を受講者自ら考えていただきます。<br><br>付属のマニュアルを活用することで、より効果的な研修を行うことができます。   |
|        | ① 知ったかぶりのしごとでは…  | 約10分         |   |
|        | ② 規則を軽く考えていませんか？   | 約10分         |   |
| D-1401 | ③ チームの一員になるとは  | 約10分         |   |
|        | ④ ひと言の伝言モレが…   | 約10分         |   |
|        | ⑤ 要領よく仕事をするとは  | 約10分         |   |
| D-1202 | <b>あなたの常識・良識は大丈夫？！</b><br><b>社会人やっていること・悪いこと</b>                                 | 2012年<br>45分 | 職場に溶け込み、早く仕事を覚えて一人前の社会人になるには、ビジネス社会の常識・良識の習得が不可欠であり、早道です。<br>信頼される社会人への第一歩は、社会人として「やっつけていいこと・悪いこと」の判断力をしっかり身につけることから始まります。指導しにくいマナーやモラル教育はまずDVD研修できっかけづくりを。   |
|        | <b>新入社員実力養成講座</b><br><b>会社を変えるのは君たちだ！</b>  | 2011年        | 「エンプロイヤビリティ（雇用される能力）」の高い人材を育てる——これが、これからの社員教育のキーワード！<br><br>自分で考え、自分で行動する社員を育てる！——社会で通用する人材になるための「心構え・考え方」を習得できます。<br>社会に通用する常識を身につけさせる！——ロールプレイ研修などを交え、社会人・会社人として不可欠な「マナー」を身につけることができます。   |
| D-1101 | ① <心構え編> 自分の人生に責任を持とう！   | 22分          |   |
| D-1102 | ② <けじめ・マナー編> 信頼される社会人の条件   | 21分          |   |
| D-1103 | ③ <電話対応編> 受け方・かけ方のポイント   | 26分          |   |
| D-1104 | ④ <来客・訪問編> 対応・応接のポイント  | 29分          |   |
|        | <b>誇りある製造社員をめざす</b><br><b>新・物づくりのこころ</b><br>なぜで仕事が面白くなる                          | 2011年        | 最近の製造事情を踏まえて、具体的な例をあげながら、物づくりの基本的な考え方と心構えを若手社員にわかりやすく紹介しています。さらに、“なぜ”をキーワードにした解説によって、より一層理解を深めることができます。   |
| D-1105 | ① 社会人としての基本  | 40分          |   |
| D-1106 | ② プロフェッショナルとしての基本  | 30分          |   |
| D-1107 | ③ 身につけよう改善の基本  | 25分          |   |

| 貸出コード  | タイトル                                 | 購入年・時間       | 内容  |
|--------|--------------------------------------|--------------|---|
| D-1001 | <b>ケーススタディで学ぶ報連相の基本</b><br>＜テキスト付き＞  | 2010年<br>98分 | なぜ成果が上がらないのかーそれはコミュニケーション不足、報連相の未熟さに問題があります。上司と部下が一体となって、お互いに情報を共有し、思いを共有する。そんな職場づくり、組織風土づくりを目指すために、お役立てください。 |
|        | <b>新入社員のためのこんなときどうする？<br/>仕事のマナー</b> | 2009年        | 「人とのコミュニケーションが苦手」「職場になかなかなじめない」など、新社会人に、企業人としての基本を、《心》と《形》の両面から伝えます。  |
| D-0909 | 「電話編」                                | 34分          | 職場でのあいさつの大切さ、電話の受け方・かけ方・お辞儀から名刺交換まで、“社会人の基本”を、クイズ、ポイント解説、ロールプレイを交え、自社内で研修できます。                                |
| D-0910 | 「コミュニケーション編」                         | 42分          |   |
| D-0911 | 「職場の基本マナー編」                          | 39分          |   |

## 管理者・一般社員研修

| 貸出コード | タイトル   | 購入年・時間        | 内容  |
|-------|--|---------------|---|
| A-057 | <b>上司と部下が<br/>ペアで進める1on1</b>   | 2021年<br>80分  | 部下の成長支援や組織活性化の手法として注目を集める「1on1」。上司・部下間の対話を通して、部下の成長支援や強い組織の構築に期待が寄せられています。ところが、1on1が単なるコミュニケーションの場になってしまい、本来の目的を達成しているケースはそれほど多くありません。そこで、本DVDでは、人財開発・組織開発の第一人者である中原淳氏の監修で、1on1がうまくいかない理由の分析や本来のあるべき姿、そして成功のポイントをドラマやナレーション、中原淳氏の解説でまとめています。貴社のマネージャー教育の一環として、ぜひご活用下さい。 |
| A-034 | 「理解できない」では済まされない！<br><b>新入社員の育て方・伸ばし方</b><br>価値観のギャップを埋める<br>コミュニケーション | 2020年<br>47分  | なぜ上司・先輩の言うことが伝わらないのかー<br><br>新入社員を仕事に対して前向きにさせていくには、指導員だけではなくチームの全員が新入社員に対して適切な指導を行っていく必要があります。ゆとり教育世代の特徴を理解し、新入社員の前向きな気持ちを引き出すための指導方法をドラマと解説で学習します。  |
| A-027 | <b>フィードバック入門</b><br>部下を立て直し成長を促す技術                                     | 2019年<br>120分 | フィードバックは、部下の安心感を確保するために情報が漏れない密室で行います。ところが、その密室こそがフィードバックスキルの向上を阻む要因でもあります。つまり、フィードバックは“見て学びにくい”スキルなのです。そこで重要なのが具体的な模範ケースです。本DVDは、6つのケースドラマと解説を収録。見て学ぶ教材として、フィードバックのスキル向上にぜひご活用ください。  |
| A-035 | ケースで学ぶ<br><b>実践！フィードバック</b><br>あなたは部下の成長を支援<br>できているか？                 | 2020年<br>86分  | 一人ひとりの部下にあった育成・指導ができていますか？<br><br>ドラマと解説で「フィードバック」の進め方を実践的に学ぶことができます。「フィードバックを簡潔に学びたい」「さまざまなケースを知りたい」「評価面談に取り入れたい」という場合におすすめの教材です。<br><br>本DVDでは、6つのケースからフィードバックの方法を実践的に学ぶことができます。部下たちの成長を支援し、成長を出し続けられるチームづくりのためにぜひご活用ください。  |