

貸出コード	タイトル	購入年・時間	内容
B-082	これで納得！中小企業の賃金制度見直し 「社長やりましょう」と社員が言い出す会社の仕組み	2018年 87分	マイナス成長の経済情勢の中、中小企業に求められている人の「価値と力」。それを伸ばし、活かすことがすなわち企業価値を高める重要な財産となるのではないのでしょうか。このDVDでは、社員が自発的に「社長やりましょう！」と活気よく声をあげる組織づくりのための社員モチベーションアップにつながる賃金制度の見直しを解説します。業績貢献を目指す社員づくりのための明確な評価システムの導入など、具体的事案を交えながらメリハリのある、やる気をもたせる賃金制度の確立を目指します。
B-083	残業をゼロにしても生産性を上げられる最強シナリオ	2018年 67分	「残業をゼロにしなければならない」ということではありません。限られた労働時間内で現状と同じ仕事量をこなして生産性を上げる方法を解説します。労務管理の仕組みづくりを見直せば、残業を減らしても生産性を上げることは可能です。社会保険労務士が実際に携わった企業の実例から、残業ゼロを目指す方法を導きます。
B-084	中小企業の海外赴任労務のポイント	2018年 48分	ビジネスのグローバル化に伴い、日本企業の海外進出は大企業だけでなく中堅・中小企業にまで広がってきています。これから海外進出を計画している企業の人事部・総務部などの担当者が、海外赴任社員を派遣するにあたり参考となる問題や注意事項を項目別に紹介。社会保険や健康保険、さらに税金のこと等、海外赴任の準備において知っておくべき項目を専門家がわかりやすく解説します。
B-085	中小企業経営者へ贈る得するための退職金の受取り方	2018年 62分	役員の皆様、退職金を受け取る準備はお済みですか？自分の会社であっても退職金は勝手に受け取れるものではありません。退職金を受け取るためには計画的にやるべき事があります。このDVDでは、役員退職慰労金規程の作成とその準備を徹底解説。社会保険労務士が教える、中小企業経営者のための得する退職金の受取り方とトラブルにならないための注意点とは。

ハラスメント

貸出コード	タイトル	購入年・時間	内容
N-027	パワハラを防ぐアンガーマネジメント	2019年 38分	パワハラは組織の生産性を下げただけでなく、公になれば企業イメージも大きく下げることになります。多くの企業、団体が積極的にパワハラ研修に取り組む一方、パワハラに関する事件や相談は増加しています。本DVDは、「怒りと上手につきあう」「感情を上手にコントロールする」アンガーマネジメントに基づき、「怒り」の原因や仕組みの理解を促し、パワハラにならない部下指導のノウハウ、部下のタイプ別指導法を解説しています。すぐに感情的になる管理職や、パワハラになるのが怖くて叱れない管理職に最適です。
A-022	上司のハラスメント グレーゾーンをなくそう！	2019年 70分	ハラスメントがない職場。それは、一人ひとりがやりがいや働きがいをもって能力を存分に発揮できる職場です。その実現のためには、上司・管理職がハラスメントの知識と考え方をメンバーに啓発し、グレーゾーンをなくしていかなければなりません。本DVDは、実際に起こりがちなグレーゾーンのケースをドラマを使ってわかりやすく解説。回避ポイントを学ぶことができます。

貸出コード	タイトル	購入年・時間	内容
A-023	上司のハラスメント2 グレーゾーン対応のポイント	2019年 88分	「ハラスメント」への注目度が高まった結果、「ハラスメントのハードル」が下がってしまい、職場には多くのグレーゾーンが生まれています。グレーゾーンには、ハラスメントと認定されないものもありますが、放置していると職場風土・人間関係に影響が出るため、上司は対応を迫られます。ところが、対応を間違えるとハラスメントに発展してしまうことも少なくありません。 本DVDは、グレーゾーンのケースドラマでハラスメントの境界線を理解し、対応のポイントを学ぶものです。グレーゾーンをなくし、安心して働ける職場づくりにご活用ください。
A-056	上司のハラスメント3 グレーゾーンを生まないために	2021年 91分	改正労働施策総合推進法が施行され、企業にパワハラ防止措置が義務づけられました。本DVDでは、判断が難しいとされる「白とも黒とも言い難いケース＝グレーゾーン」を事例ドラマとして収録しています。ドラマを通して、どこの職場にも潜むグレーゾーンをなくすポイントを考えていただけます。また、「番外編」として、2020年施行・改正の法律内容をコンパクトにまとめたパートも収録しています。基礎知識の学習にも最適です。
A-024	ケースで学ぶ セクシュアルハラスメント お互いを思いやる 職場づくりのために	2019年 50分	“セクハラはあってはならないこと”。誰もがそう理解しています。しかし、セクハラはなくなるのが現状です。その原因を理解することが、セクハラ防止の第一歩ではないでしょうか。 本DVDは、多様化するセクハラのパターンを法律にもとづいて丁寧に解説しています。また、実際の事例を忠実に再現し、生きた事例でセクハラを学ぶことができます。
N-015	職場で起こるハラスメント 対策の基礎知識	2018年 50分	「セクハラ」「パワハラ」「アルハラ」「アカハラ」「ジェンダー・ハラスメント」、いろんなハラスメントがあるけれど、どう違うんだろう。 職場で起こる各種ハラスメントの必須知識をドラマ仕立てでわかりやすく解説。職場構成員のハラスメントに対する誤解をほどこき、そのコミュニケーションギャップを埋めていくためのヒントを与える全従業員向け総合ハラスメント対策教材の決定版。
	階層・職種別パワー・ハラスメントシリーズ	2018年	パワハラは上司から部下だけにおこなわれるものではありません。同僚や非正規社員等に対してもおこなわれています。パワハラの色も怒鳴るだけでなく無視やいじめなど様々です。階層・職種別パワー・ハラスメントシリーズはこうした事例に対応したDVDです。 ①新入社員・若手社員編では、パワハラの正しい知識とパワハラを受けないための行動と心構えを解説。 ②中堅社員・管理職編では、パワハラにならない指導法と部下のパワハラを見逃さない着眼点を解説。 ③製造・作業現場編では、クイズを交えて現場でおこりがちなパワハラについて解説。
N-016	①新入社員・若手社員編	26分	
N-017	②中堅社員・管理職編	27分	
N-018	③製造・作業現場編	26分	
N-019	セクシュアル・ハラスメント 対策シリーズ 第1巻 セクハラ防止テスト	2018年 36分	STOPセクハラ！セクハラ対策は全員で取り組まなければなりません。セクハラに対する正しい知識とセクハラ防止意識が高まる映像教材。基礎編と難しい事例編とも、ドラマ→テスト→答え・解説の順で構成され、セクハラ理解度テストの付録が付いています。

貸出コード	タイトル	購入年・時間	内容
	マタニティーハラスメント 	2018年	大手企業でのマタハラ訴訟がニュースになるなど、企業リスクを考えるうえで必須となったマタハラ対策。マタハラの実態を正しく捉え、健康で働きやすい職場風土づくりを目指す教育DVDです。ワーキングマザーへの対応を学ぶため、女性活躍推進の社内教育施策の一環としても有効です。 ①全社員編では、判例をもとにして企業や個人への影響を伝え、自分事として考えさせる構成。 ②管理職編では、どう対処したら良いか、すぐに実践できる具体例を伝えます。
N-020	①全社員編 その言葉、態度がマタハラです	20分	
N-021	②管理職編 マタハラを起こさない組織づくり	26分	
A-016	ケースで学ぶマタニティ・ハラスメント 働きやすい職場づくりのために 	2018年 40分	2017年1月1日に施行の「改正男女雇用機会均等法」および「改正育児・介護休業法」にもとづいた解説・ケースドラマを通してハラスメントを防止するための正しい考え方を学ぶものです。互いに思いやり、助け合える。そして、社員一人ひとりが存分に力を発揮できる。そんな職場づくりの一助に、是非ご活用ください。
	パワハラにならない部下とのコミュニケーション	2017年	パワハラの大きな原因はコミュニケーション不全にあります。自分自身の言動を振り返り、コミュニケーションに必要な共感性、観察力、表現力を身につけて実践することによりパワハラのない職場を実現することができます。 ①自分自身の言動を見直し、効果的なコミュニケーションの取り方を学びます。 ②コミュニケーションに必要な共感性・観察力・表現力について解説します。 ③表現力をエクササイズで身につけていきます。
D-1701	①日頃の部下指導を見直してみよう	33分	
D-1702	②管理職に必要なコミュニケーションスキル 「共感性・観察力・表現力」	23分	
D-1703	③部下のモチベーションを上げる表現力トレーニング	20分	
	ハラスメント相談シリーズ	2016年	ハラスメントの相談を受ける「相談窓口担当者」「管理者」は、被害者の相談・申し立てを受けたらどう対応すれば良いのでしょうか？ 快適な職場環境を守り、生産性を上げるためにも、ハラスメント相談を受ける方の役割は大変大きいものです。加害者・被害者の話を聴く際に、被害者に非があることを指摘するような発言や、加害者と決めつけるような発言は、新たなトラブルを生み、他の従業員にとっても会社への不信感を招くことになってしまいますから、細心の注意が必要です。また、被害者への対応にはカウンセリング的なセンシティブな対応も求められ、対応する担当者にはポイントを押さえた傾聴スキルの研修が必要となります。 このシリーズは、「セクハラ」以上に対応の難しい「パワハラ」を加え、さらにこれまではあまり取り上げられることのなかった「初期対応」「関係者ヒアリング」をラインアップに加えました。特に難しいケースへの対応も具体的に示し、ハラスメント全体への相談対応マニュアルの決定版です。
D-1602	①相談担当者の心構えと基本スキル	22分	
D-1603	②初期対応のポイント	22分	
D-1604	③被害者ヒアリングの基本	27分	
D-1605	④加害者ヒアリングの基本	24分	
D-1606	⑤関係者ヒアリングの基本	21分	
D-1607	⑥難しいケースとタイプへの対応	24分	