



県内(中小)企業の経営者・人事労務担当者必見!

エンゲージメント
向上のための

人事評価制度・

賃金給与体系の整備・活用

セミナー

2025年

8月26日(火) 14:00-16:00

参加費
無料

会場

新潟テルサ 2階特別会議室

新潟市中央区鐘木185-18

※お車で越しの場合、施設の駐車場をご利用ください

募集数

会場参加者：先着 50名
※Web参加可能!

セミナー概要



第四北越リサーチ&
コンサルティング株式会社

主任コンサルタント

神保 陽子

(国家資格キャリアコンサルタント)

1997年、北越銀行(現・第四北越銀行)入行。
2001年、ホクゲン経済研究所(現・第四北越リサーチ&コンサルティング)に出向し、県内企業の新入社員研修、若手・中堅社員向け研修、コミュニケーション研修、リーダーシップ養成研修、コーチング研修などに従事している。

◆ 若者の就業意識の現状

第四北越リサーチ&コンサルティングが実施した県内企業の新入社員を対象とした意識調査の結果をご紹介します。

◆ 県内企業の事例紹介

人事評価制度の導入経緯・効果等をご紹介します。

◆ 若手のやる気を引き出すコミュニケーション術

社内に潜むジェネレーションギャップの原因を探るとともに、若手社員のやる気を引き出すコミュニケーション術、指導の仕方をお伝えします。



よつばワーク
社会保険労務士法人

代表社員・特定社会保険労務士

磯谷 哲夫 氏

奈良県出身。東京の大手印刷会社総務部で、人事・労務・経理・安全衛生、関連会社の人事・賃金・評価制度の構築など幅広い実務を経験。関連会社の総務リーダーとして新潟に赴任し、雪国の文化風土に魅力されて移住・独立。後に法人を設立し、現職に至る。人事労務管理や人事評価制度、労働法務に関する専門知識を活かした人事コンサルティングに定評がある。

◆ 人事評価制度・賃金給与体系導入の メリット・導入ステップ

人事・賃金・評価制度の構築のプロが、制度導入のメリットや導入に向けたポイントをご紹介します。

◆ 評価者研修のポイント

公正な評価のポイント、評価者としての心構え等をご紹介します。

限定
3社

個別相談会の実施

当日のセミナー終了後、会場参加者限定で、人事評価制度・賃金給与体系に関する個別相談会を実施します。ご希望の方はWEBフォームからお申込みください。ご希望多数の場合は先着順【限定3社】となります。



セミナーのお申込みは、こちらの二次元コードから

https://questant.jp/q/jinji_seminar2025 >>>



主催：新潟県 多様で柔軟な働き方実践企業創出事業

運営：第四北越リサーチ&コンサルティング株式会社【TEL.025-256-8110 担当：神田・深海】