

セカンドオピニオン

有限会社ノーブルエンジニアサービス
SDGs リンク・ファイナンス

発行日:2025 年 9 月 25 日

発行者:第四北越

リサーチ&コンサルティング株式会社

本文書は、SDGs リンク・ファイナンスに関するセカンドオピニオンである。

1. 借入人の概要

(1) 事業概要

- 有限会社ノーブルエンジニアサービス（以下、同社）は、上越市に本社・工場を構え、製缶から機械加工の分野まで、鉄、ステンレスなど様々な材質の金属加工を行っている。同社は、金属の中でも柔らかく加工の難易度が高いといわれているステンレス材の加工作業を得意とするとともに、大型金属加工に対応する技術力と設備を有している。

【同社の工場内の様子】



資料:ノーブルエンジニアサービス提供

- 同社は、以下の様々な設備を用いて、作業に熟練した従業員が取引先からの多様な要求に応えている。

【同社が保有する設備】

設備名	台数	形式・能力	メーカー名
天井クレーン	7台	HFM028SS06A	キトー
3本ロールベンダー	1台	1300mm×6t	大洋製作所
シャーリング13mm圧	1台	12t×3050 HS-1330	クボタ機械
シャーリング10mm圧	1台	10t×1300 S1013	相澤鉄工所
250tプレス	1台	W-1800	井上油圧機械製作所
ファイバーレーザー溶接機	1台	FLW-200H	八木産機
ステンレス溶接焼取・研磨装置	2台	NEWエレクトロシャイナーW スーパーシャイナーMXi	ケミカル山本 ケミカル山本
マシニングセンター	1台	MILLAC-6VA 1300×650	大隈豊和
6尺正面旋盤	1台	TIPL-5	TONGIL
ワイヤーカット	1台	FA20SM	三菱電機
NC旋盤	1台	LB3000EX	大隈豊和
強力正面旋盤	1台	T.FL1600型 1600×2650	津田製作所
五面加工機	1台	RB-3M 3000×1500	新日本工機
フルデジタルプラズマ溶接機	1台	NW-3500AH-V	日鐵溶接工業(株)
産業用ロボット	1台	FANUC Robot CRX-10iA/L	ファナック(株)

資料：ノーブルエンジニアサービス提供

(2) 経営理念、経営ビジョン、成長戦略

同社は以下の経営理念、経営ビジョン、成長戦略を掲げている。

なお同社は、2025年に創立50周年を迎える。今後100年企業を目指し、経営理念で謳っている「信用、笑顔、努力」を大切にしながら、持続的な成長を目指している。

【同社の経営理念、経営ビジョン、成長戦略】

【経営理念】 信用、笑顔、努力

【経営ビジョン】 誠実に歩み、技術力の磨きを通じて、お客様から信用を得る

【成長戦略】 製缶から機械加工までの分野において、当社守備範囲の仕事は挑戦し続ける技術にあり

資料：ノーブルエンジニアサービス提供

2. KPI の選定

KPI の選定、は以下の観点から適切である。

(1) KPI の概要

KPI(重要業績評価指標)は、「売上あたり CO₂ 排出量 (Scope 1・2)」である。同社は自社の温室効果ガスの Scope 1 と Scope 2^(注1)を算定し、2026 年 2 月期以降の排出量原単位である「売上あたり CO₂ 排出量 (Scope 1・2)」の数値目標を定め、その達成を通じて企業として地球温暖化の抑制に貢献することを目指すこととする。

なお、「売上あたり CO₂ 排出量 (Scope 1・2)」は、定量的に確認できるものである。

(2) KPI の重要性

同社が KPI として定めた「売上あたり CO₂ 排出量 (Scope 1・2)」の削減は、地球温暖化の抑制に貢献する。

地球温暖化は大気中の温室効果ガスの濃度上昇が原因であり、温室効果ガスの排出削減に取り組むことは世界的な課題となっている。2015 年に開催された国連気候変動枠組条約締約国会議 (COP21) では、温室効果ガスの削減に関する国際的な枠組みであるパリ協定が採択され、主要排出国を含む全ての国が排出削減に取り組むことが合意された。

日本国内においても、2050 年までに温室効果ガスの排出を全体としてゼロにするカーボンニュートラルと脱炭素社会の実現を目指すことを 2020 年 10 月に政府が宣言している。

温室効果ガスは個人の日常生活や企業の経済活動に伴って排出されるため、あらゆる人々や企業が主体的に取り組む必要があるなか、企業として温室効果ガスの排出削減に積極的に取り組むことは国の目指す脱炭素社会づくりに寄与するものであり、有意義であるといえる。

また同社が掲げる経営ビジョンは「お客様から信用を得る」という言葉で結ばれている。顧客の信用を獲得するためには、高品質の製品を提供していくことはもちろんのこと、生産工程における CO₂ 排出量を低減した製品を供給し、脱炭素社会づくりに貢献していくことも重要である。このことから同社が目指すべき方向と KPI の内容は合致しており、有意義なものとなっている。

なお、KPI は同社の取締役会で、その達成状況を定期的に確認・協議するなど、経営陣が適切に管理していく方針にある。

^(注1) Scope 1: 事業者自らによる温室効果ガスの直接排出 (燃料の使用、工業プロセス)

Scope 2: 他社から供給された電気、熱・蒸気の使用による間接排出

3. 年次別目標の設定

年次別の目標は、以下の観点から適切である。

(1) 年次別目標の内容

同社は KPI である「売上あたり CO₂ 排出量 (Scope 1・2)」の年次別目標を設定した。

排出量 (単位: t-CO₂) を年間売上高 (単位: 百万円) で除した排出量原単位である「売上あたり CO₂ 排出量 (Scope 1・2)」を指標として使用し、2025 年 2 月期の排出量原単位を基準として、2037 年 2 月期までの以下の目標を設定している。達成目標は年度ごとに設定されており、毎年度の達成状況をみて判定する。

なお、同社は第四北越銀行の協力を得て、年次別目標を設定している。

【年次別目標値 (白抜きの数値)】

判定期	売上あたり CO ₂ 排出量 (Scope 1・2) (単位: t-CO ₂)	削減率
2025 年 2 月期 (実績)	0.101	—
2026 年 2 月期	0.096	4.2%
2027 年 2 月期	0.092	8.4%
2028 年 2 月期	0.088	12.6%
2029 年 2 月期	0.084	16.8%
2030 年 2 月期	0.079	21.0%
2031 年 2 月期	0.075	25.2%
2032 年 2 月期	0.071	29.4%
2033 年 2 月期	0.067	33.6%
2034 年 2 月期	0.063	37.8%
2035 年 2 月期	0.058	42.0%
2036 年 2 月期	0.054	46.2%
2037 年 2 月期	0.050	50.4%

(2) 年次別目標の適切性

① 同業他社等との比較

同社は温室効果ガスの排出削減に取り組む国際的な枠組みである SBT (Science Based Targets) の認定基準をベンチマークとした削減率をもとに年次別目標を定めている。

SBT は近年、企業が高いレベルで温室効果ガスの排出削減に取り組んでいることを対外的

に示す国際スタンダードとなっており、国内でも大企業等を中心に参加する企業が増加している。参加を希望する企業は、自社の削減目標を定めて SBT 事務局より認定を受ける仕組みとなっている。認定の要件は厳しく、自社の直接の排出量 (Scope1 と Scope2) では、パリ協定が目指す 1.5℃目標^(注2)と整合的な年 4.2%以上の削減の継続が求められる。

同社は自社の排出する温室効果ガス (Scope1 と Scope2) について、2025 年 2 月期を基準として 2037 年 2 月期までの 12 年間で 50.4%を削減するとして算定した「売上あたり CO₂ 排出量 (Scope1・2)」を定めており、年次別目標に設定している。売上あたりの基準ではあるものの、2037 年 2 月期までの 12 年間で年平均 4.2%の削減継続は国際的に高いレベルとされている SBT の水準 (年 4.2%) と同等であり、同社の年次別目標は適切であると判断できる。

【SBT の要件】

目標年	申請時から5年以上先、10年以内の任意年
基準年	2015年以降、最新のデータが得られる年での設定を推奨
削減対象範囲	Scope1,2,3排出量 ただし、Scope3がScope1~3の合計の40%を超えない場合には、Scope3目標設定の必要は無し
目標レベル	下記水準を超える削減目標を任意に設定 ■ Scope1,2 少なくとも年4.2%削減 (1.5℃目標と整合性をとる) ■ Scope3 少なくとも年2.5%削減 (2℃を十分に下回る目標と整合性をとる)

②達成方法と不確実性要因

同社では、今回の KPI である「売上あたり CO₂ 排出量 (Scope1・2)」を把握するために、CO₂ 排出量 (Scope1・2) を自社で計測し、SPTsの達成に向けて、無駄な電力の使用を削減するなど省エネルギーの取り組みを実践している。

一方、同社の業務量が増加することにもない、燃料を始めとするエネルギー使用量が増加することも想定されるなか、エネルギー効率に優れた設備の導入・更新を検討するなど、今後も先を見据えた迅速な意思決定を重視しながら、不確実な要因に対して対処していく方針である。

^(注2) 世界が取り組むべき温暖化対策の国際的な枠組みであるパリ協定で合意された産業革命以来の平均気温 2℃よりも十分低く保ち、1.5℃に抑えることを目指す目標。

③SDGsへの貢献

KPIとして定めた「売上あたりCO₂排出量（Scope1・2）」を削減することは、SDGsの17の目標のうち、具体的には「7. エネルギーをみんなにそしてクリーンに」のターゲット「7.3 2030年までに、世界全体のエネルギー効率の改善率を倍増させる。」や、「13. 気候変動に具体的な対策を」のターゲット「13.1 すべての国々で、気候関連の災害や自然災害に対するレジリエンスと適応力を強化する。」の達成に貢献することが期待される。

【SDGsの目標】

SDGsの目標	ターゲット
	7.3 2030年までに、世界全体のエネルギー効率の改善率を倍増させる。
	13.1 すべての国々で、気候関連の災害や自然災害に対するレジリエンスと適応力を強化する。

資料:「SDGsとターゲット新訳」制作委員会「SDGsとターゲット新訳 Ver.1.2」
https://xsdg.jp/pdf/SDGs169TARGETS_ver1.2.pdf

4. ローンの特性

ローン特性は、以下の観点から適切である。

同社は第四北越銀行との間で協議の上、借入条件を決めている。同社は年次別目標の達成状況について、報告期限までに第四北越銀行に対し書面にて報告し、目標数値を達成したことが確認できれば、借入期間中に適用される金利が引き下げられることとなっている。

したがって、借入条件と同社の年次別目標に対するパフォーマンスは連動しており、年次別目標達成の動機付けとなっている。

5. レポーティング

レポーティングは、以下の観点から適切である。

同社は年次別目標の達成状況について、目標達成状況に関する報告書を報告期限までに第四北越銀行に対し、年に1回提出することとなっている。

第四北越銀行は、これにより年次別目標の達成状況に関する最新の情報を入手できるとともに、目標達成状況に関する報告書の内容から年次別目標の達成の判定について評価し、達成した際には金利を引き下げる。

以上

第四北越リサーチ&コンサルティング 会社概要

社名	第四北越リサーチ&コンサルティング株式会社
代表者	代表取締役 柴山圭一
所在地	〒950-0087 新潟市中央区東大通2丁目1番18号 だいし海上ビル
業務内容	経営コンサルティング事業、経済調査・研究事業、人財育成支援事業
電話	025-256-8110
FAX	025-256-8102

留意事項

1. 第四北越リサーチ&コンサルティングの第三者意見について

本文書については、貸付人が借入人に対して実施する SDGsリンク・ファイナンスについて、設定する目標や取り組みに対する第三者意見を述べたものです。

その内容は現時点で入手可能な公開情報、借入人から提供された情報や借入人へのインタビューなどで収集した情報に基づいて、現時点での状況を評価したものであり、当該情報の正確性、実現可能性、将来における状況への評価を保証するものではありません。

第四北越リサーチ&コンサルティングは本文書のあらゆる使用から生じる直接的、間接的損失や派生的損害については、一切責任を負いません。

2. 第四北越銀行との関係、独立性

第四北越リサーチ&コンサルティングは第四北越フィナンシャルグループに属しており、第四北越銀行および第四北越フィナンシャルグループとの間および第四北越フィナンシャルグループのお客さま相互の間における利益相反のおそれのある取引等に関して、法令等に従い、お客さまの利益が不当に害されることのないように、適切に業務を遂行いたします。

また、本文書にかかる調査、分析、コンサルティング業務は第四北越銀行とは独立して行われるものであり、第四北越銀行からの融資に関する助言を構成するものでも、資金調達を保証するものでもありません。

3. 第四北越リサーチ&コンサルティングの第三者性

借入人と第四北越リサーチ&コンサルティングとの間に利益相反が生じるような、資本関係、人的関係などの特別な利害関係はございません。

4. 本文書の著作権

本文書に関する一切の権利は第四北越リサーチ&コンサルティングが保有しています。本文書の全部または一部を自己使用の目的を超えて、複製、改変、翻案、頒布等を行うことは禁止されています。